



C-243b, km 2 - 08760
Martorell, Barcelona
T. 93 775 14 00
info@soleadvance.com
soleadvance.com

SOLÉ, S.A. EQUALITY PLAN 2023-2027

Plan Presentation

Solé, S.A. has presented its first Equality Plan for the period 2023-2027, with the aim of promoting equal opportunities between men and women in the workplace.

A diagnosis of the company's current situation has been carried out, based on 2022 data and employee opinions. A semi-annual evaluation of the Equality Plan will be conducted, including the achievement of objectives, impact on the organization, and future proposals. A Monitoring Commission will be created to ensure the implementation of the measures established in the Equality Plan. It will meet at least twice a year.

The company is committed to eliminating gender discrimination and developing inclusive policies in various areas such as selection, promotion, remuneration, and harassment prevention. This commitment is based on two key principles: effective workplace equality and inclusion for all.

General Objectives of the Plan

- Implement measures to attract, retain, and promote both men and women in the company.
- Increase the presence of the underrepresented sex, progressively seeking parity between men and women.
- Improve the work-life balance of the staff.



C-243b, km 2 - 08760
Martorell, Barcelona
T. 93 775 14 00
info@soleadvance.com
soleadvance.com

- Raise awareness among all employees about the importance and benefits of gender diversity.
- Establish internal channels to prevent and address sexual and gender-based harassment.
- Ensure the use of non-sexist language in all areas of the company.

Solé, S.A.: Diversity, Social Exclusion, and Gender Perspective

At Solé, S.A., we believe that diversity is very important and enriching; we all must be able to work together efficiently and benefit from our cultural diversity. Our organization currently employs people of different nationalities and cultures.

The risk of social exclusion refers to the situation where some people are wholly or partially excluded from fully participating in society due to their social condition.

Regarding the gender perspective, we refer to non-discrimination and equality regardless of each person's characteristics.

Some Objectives of this Equality Plan:

- **Raise Awareness:** The principles of equal opportunities and respect for diversity should be part of the company's values and should be disseminated among all those who collaborate with Solé, S.A.
- **Foster a Diverse Workforce:** Encourage the integration of people with diverse profiles (regardless of their gender, race, sexual orientation, nationality, religion, beliefs, age, diverse abilities, etc.).
- **Promote Inclusion:** Effective integration, avoiding any kind of discrimination at work.



C-243b, km 2 - 08760
Martorell, Barcelona
T. 93 775 14 00
info@soleadvance.com
soleadvance.com

- **Diversity in Personnel Management Policies:** It is not exclusively another HR practice, but a transversal factor that should be part of all decisions made in this area.
- **Promote Work-Life Balance:** Establish mechanisms that allow the harmonization of work life with personal life for employees.
- **Recognize Client Diversity:** Clients are a source of innovation and development. Recognizing this diversity strengthens us as a company.
- **Communicate and Share Commitments** with Employees and Suppliers.
- **Ensure Equal Opportunities:** Facilitate their integration into the labor market and society. Solé Diesel is open to hiring people in situations of social exclusion if the opportunity arises.



C-243b, km 2 - 08760
Martorell, Barcelona
T. 93 775 14 00
info@soleadvance.com
soleadvance.com

PLAN DE IGUALDAD SOLÉ, S.A. 2023-2027

Presentación del Plan

Solé, S.A. ha presentado su primer Plan de Igualdad para el período 2023-2027, con el objetivo de promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el entorno laboral.

Se ha realizado un diagnóstico de la situación actual de la empresa, basado en datos del 2022 y en la opinión de la plantilla.

Se realizará una evaluación semestral del Plan de Igualdad, incluyendo el cumplimiento de los objetivos, impacto en la organización y propuestas de futuro.

Se creará una Comisión de Seguimiento para asegurar el cumplimiento de las medidas establecidas en el Plan de Igualdad. Se reunirá al menos dos veces al año.

La empresa se compromete a eliminar la discriminación de género y desarrollar políticas integradoras en diversas áreas como la selección, promoción, remuneración y prevención del acoso. Este compromiso se basa en dos principios clave: igualdad efectiva en el lugar de trabajo e inclusión de todas las personas.

Objetivos Generales del Plan

- Implementar medidas para atraer, retener y promover tanto a hombres como a mujeres en la empresa.
- Aumentar la presencia del sexo menos representado, buscando progresivamente la paridad entre hombres y mujeres.
- Mejorar la conciliación entre la vida laboral y familiar del personal.
- Sensibilizar y concienciar a toda la plantilla sobre la importancia y los beneficios de la diversidad de género.
- Establecer canales internos para prevenir y actuar contra el acoso sexual y por razón de género.
- Asegurar el uso de un lenguaje no sexista en todos los ámbitos de la empresa.



C-243b, km 2 - 08760
Martorell, Barcelona
T. 93 775 14 00
info@soleadvance.com
soleadvance.com

Solé, S.A: Diversidad, Exclusión social y Perspectiva de género

En Solé, S.A. creemos que la diversidad es muy importante y enriquecedora, todos/as debemos ser capaces de trabajar juntos de forma eficiente y beneficiarnos de nuestra diversidad cultural.

En nuestra organización actualmente trabajan personas de diferentes nacionalidades y culturas.

El riesgo de exclusión social se refiere a la situación en la que algunas personas se encuentran total o parcialmente excluidas de participar plenamente en la sociedad debido a su condición social.

Sobre la perspectiva de género nos referimos a la no discriminación e igualdad independientemente de las características de cada persona.

Algunos de los objetivos de este Plan de Igualdad son:

- **Sensibilizar:** Los principios de la igualdad de oportunidades y el respeto a la diversidad deben ser parte de los valores de la empresa y deben ser difundidos entre todas las personas que colaboran con Solé, S.A.
- **Fomentar una plantilla diversa:** fomentar la integración de personas con perfiles diversos (con independencia de su género, raza, orientación sexual, nacionalidad, religión, creencias, edad, diversas capacidades, etc.)
- **Promover la inclusión:** Integración efectiva, evitando cualquier tipo de discriminación en el trabajo.
- **Diversidad en las políticas de dirección de personas:** no es exclusivamente una práctica más de Recursos Humanos, sino que es un factor transversal, que debe formar parte de todas las decisiones que se tomen en este ámbito.
- **Promover la conciliación entre familia, trabajo y ocio:** establecer mecanismos que permitan la armonización de la vida laboral con la vida personal de los trabajadores y las trabajadoras.
- **Reconocer la diversidad de los clientes:** son una fuente de innovación y desarrollo. Del reconocimiento de esta diversidad nos refuerza como compañía.



C-243b, km 2 - 08760
Martorell, Barcelona
T. 93 775 14 00
info@soleadvance.com
soleadvance.com

- **Comunicar y compartir los compromisos** hacia la plantilla y proveedores.
- **Asegurar la igualdad de oportunidades:** facilitar su integración en el mercado laboral y en la sociedad. Sole Diesel está abierta a contratar personas en situación de exclusión social si se da la oportunidad.